



Seminarium dla Dyrektorów Personalnych

27 listopada 2012

Międzynarodowe Centrum Zarządzania

Wydziału Zarządzania UW

ul. Nowy Świat 4, II p. sala 200

00 - 497 Warszawa

Tel.: 22 625 32 83

Program:

10.00 -10.15 **Wprowadzenie** – dr Tomasz Ludwicki, Dyrektor Międzynarodowego Centrum Zarządzania, Wydziału Zarządzania UW

10.15 - 11.15 **Część I: Organizacje i archetypy** - prof. dr hab. Monika Kostera, Wydział Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego

Organizacje, twory ludzkie i dla ludzi, składają się nie tylko z bytów materialnych, lecz również pochodzących ze sfery ducha. Jak poradzić sobie z tą sferą, jakie postawy może i powinno przyjąć wobec nich zarządzanie? Duchowość jest potrzebą ludzką, coraz częściej rozpoznawaną i docenianą także w zarządzaniu. Sposobem na dostrzeżenie i zrozumienie relacji ludzi z ich duchową stroną jest refleksja nad archetypami, czyli budzącymi głęboki oddźwięk obrazami, które łączą ludzi w czasie i przestrzeni. Taka refleksja pomoże nam zrozumieć wiele zagadkowych aspektów życia organizacyjnego, pozornie należących do innych, bardziej racjonalnych porządków, lecz niedających się prosto i racjonalnie rozstrzygnąć, takich jak skomplikowane relacje pracowników organizacji z technologią, ukryte pułapki efektywności, reakcje ludzi na monotonię w pracy.

11.15 – 11.45 **Przerwa na kawę i dyskusję**

11.45 – 13.00 **Część II: Wykorzystanie MBA w strategii personalnej firmy**

Wielu spośród najlepszych pracowników w swoich planach rozwoju umieszcza studia MBA. Z punktu widzenia firmy, wsparcie pracownika może być poważnym wydatkiem w budżecie HR, jak i wymagać poświęceń czasowych. W związku z tym, poważnym problemem jest kwestia uwzględnienia interesów firmy oraz pracowników. Poszukując odpowiedzi, chcemy przedstawić wyniki badania ilościowego i jakościowego dotyczącego efektów ukończenia studiów MBA, z punktu widzenia absolwentów, przeprowadzonego przez „ThinkTank”, jak i podzielić się doświadczeniami firm. Zapraszamy wszystkich Państwa do dyskusji, którą poprowadzi dr Tomasz Ludwicki – Dyrektor WIEMBA.

13.00 **Zakończenie Seminarium.**

Prelegenci:



Prof. dr hab. Monika Kostera jest profesorem zwyczajnym na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego i na Uniwersytecie Linneusza w Szwecji. Jest Visiting Profesorem na University of Leicester i University of Essex w Wielkiej Brytanii. Gościnnie wykładała i prowadziła badania m.in. na Uniwersytetach Erasmusa w Rotterdamie, w Lund, w Wissenschaftszentrum w Berlinie oraz na polskich uczelniach, m.in.: Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie i Uniwersytecie Jagiellońskim. Jest autorką 26 książek w języku polskim i angielskim opublikowanych m. in. przez takie wydawnictwa jak Blackwell, Edward Elgar, PWN oraz licznych artykułów naukowych w międzynarodowych czasopismach z czołówki listy JCR ISI, m.in. *Organization Studies*, *Journal of Organizational Behavior* i *Organizational Dynamics*. Jest współredaktorem pism *British Journal of Management* oraz *Management Learning* z listy JCR oraz członkiem rady redakcyjnej takich pism, m.in.: *Journal of Organizational Change Management*, *Human Relations*. Obecnie zajmuje się etnografią organizacji i archetypami organizacyjnymi. Jest kierownikiem Katedry Systemów Zarządzania na Wydziale Zarządzania UW. Więcej informacji na temat prof. Moniki Kostery można znaleźć na stronie www.kostera.pl. Uczestnicy Seminarium otrzymają najnowszą książkę prof. Moniki Kostery zatytułowaną „Organizacje i archetypy”, która ukazała się w 2010 roku nakładem wydawnictwa Wolters Kluwer.



Dr Tomasz Ludwicki – doktor nauk ekonomicznych, Dyrektor Warsaw-Illinois Executive MBA oraz adiunkt w zakładzie zarządzania strategicznego na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. Stypendysta Fundacji Forda i Mellona w USA (1995) oraz programu Unii Europejskiej Marie Curie Fellowships (2001). Autor artykułów oraz rozdziałów w publikowanych przez PWE, PWN, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne oraz Wydawnictwa Wydziału Zarządzania UW. Współautor rozdziału w książce „Strategia organizacji” prof. Krzysztofa Obłoja, rozdziałów



PROGRAM WARSAW-ILLINOIS **Executive MBA**



poświęconych zarządzaniu strategicznemu oraz doradztwu organizacyjnemu. Wykładowca specjalizujący się w zarządzaniu strategicznym oraz zarządzaniu procesami organizacyjnymi. Prowadził zajęcia na uczelniach zagranicznych w tym m.in. University of Illinois At U-C, Lund University oraz Hochschule für Philosophie w Monachium. Jako badacz organizacji zajmuję się problematyką zarządzania strategicznego, doradztwa organizacyjnego i relacji między konsultantem a klientem w projektach doradczych. Realizował projekty doradcze dla firm polskich i międzynarodowych poświęcone formułowaniu i wdrażaniu strategii, projektowaniu procesów i struktur organizacyjnych, a także projekty szkoleniowe.