ORGANIZACJE

- Ujęcia zorientowane na stan
- Ujęcia zorientowane na proces

Organizacja jako Stan

•Organizacja może być rozumiana w 3 aspektach (Zieleniewski):
•**Atrybutowy** – jako pewien szczególny rodzaj stosunków części do siebie i złożonej z nich całości , tak aby części współ przyczyniały się do powodzenia tej całości
•C**zynnościowy** – pewien splot działań, mający charakter oddziaływania na całość lub na jej części , tak aby te części współ przyczyniały się do powodzenia całości : jest to więc takie kształtowanie związków między elementami , aby uzyskać przewagę zależności konstruktywnych nad destruktywnymi.
•R**zeczowy** - jest to rezultat procesu organizowania charakteryzujący się określonym składem całości , oraz powiązanymi między elementami tej całości ; jest to całość złożona z części , tak aby części te przyczyniały się do powodzenia całości (np. instytucja)

Organizacja jako Proces

- Organizacja to *system* **społeczno-techniczny.**
- **System** to złożona całość, której elementy są ze sobą wzajemnie powiązane (Russell Ackoff, Ludwig von Bertalanffy, cytowani w: Piotrowski, 2002). System holistyczny składa się z podsystemów wchodzących ze sobą w ciągłe interakcje. Organizacje są dynamicznymi systemami złożonymi, zdolnymi do samotworzenia (*autopoiesis*) i uczenia się -- Peter Senge (1990/1998), Michael Lissack, i Johan Roos (1999).

Organizacja jako Proces

Organizowanie – powodowanie, by właściwe osoby znajdowały się we właściwym miejscu i właściwym czasie, robiąc właściwe rzeczy (Czarniawska, 2000).

Zarządzanie

- **Zarządzanie** jest szczególnym przypadkiem organizowania, polegającym na tym, ze jednostki i zasoby łączone są ze sobą w skoordynowany sposób po to, by coś osiągnąć (Sjöstrand, 1998). Koordynacja może przybierać formy tak zindywidualizowane, jak i zbiorowe. Zarządzać może zespół, albo jedna osoba. Punktem wyjścia dla powstania zarządzania jest postrzegana niepewność, ponieważ zarządzanie jest radzeniem sobie z niepewnością.
- Istnieją inne sposoby radzenia sobie z niepewnością, niż zarządzanie – *przedsiębiorczość* polega na czerpaniu z niepewności jako z zasobu tworzenia innowacji.
- Istnieją też organizacje **niezarządzane**, np. w otoczeniach stabilnych lub tymczasowe (efemeryczne).

Zarządzanie strategiczne

- Polega ona na koncentracji zasobów i energii uczestników na kierunku działania wybranym przez zarząd, a więc na realizacji nadrzędnego celu.
- Oznacza dokonywanie wyborów – firma decyduje się na określone działania, starając się zmaksymalizować szanse wygranej, ale odrzuca inne drogi rozwoju, a więc ponosi także koszty utraconych możliwości.
- Budowa dobrej strategii opiera się na trafnym i inteligentnym analizowaniu otoczenia, co pozwala na zredukowanie niepewności (Obłój, 2001)

Badanie stanów

- Badania statystyczne
- Hipotezy dotyczące populacji
- Cel badań: opisowy lub analityczny

Badanie procesów

- Prospektywne (np. etnografia)
- Retrospektywne (np. historiografia)

Teoria organizacji

- „Teoria organizacji bliska jest gatunkowi kryminału, w którym detektyw, podobnie jak badacz, musi rozplątać tkankę społeczną, aby dojść do wyjaśnienia problemu.” (Czarniawska, 2007)